



NELLY MICHELIN INSTITUTE OF LEADERS

Le succès du coaching sportif appliqué à la performance de l'entreprise

► DEVENIR ENTREPRENEUR

PUBLIC CONCERNÉ

Démarche individuelle destinée à toute personne désireuse de mener un projet de création ou bien de reprise d'une entreprise.

OBJECTIFS

Aujourd'hui les Managers créateurs ou repreneurs de Société ont besoin plus que jamais d'un soutien personnel et professionnel pour réussir leur projet. En effet devant l'incertitude, les difficultés du marché, le nombre de candidats, le temps court pour se positionner, le stress est présent et la confiance chute. Les difficultés de décision dues aux impératifs familiaux augmentent le stress et le Manager peut être perdu dans ses choix. Il vit parfois une remise en question personnelle durant la recherche ce qui l'empêche d'être au meilleur de lui même alors que ce moment devrait être une pause sereine afin de se recentrer sur soi et préparer un nouveau challenge.

Savoir se vendre et créer une relation de confiance par un discours enthousiasme et valorisant !

PROGRAMME

► 3 sessions personnalisées sur les préoccupations du futur Entrepreneur.

► **Module N°1 : AVANT (30 heures environ)**

Rester confiant et créatif, garder l'équilibre familial et préparer l'intégration est essentiel. Savoir se vendre, parler de soi, décider de son nouveau challenge, choisir entre les différentes propositions en fonction de ses critères, réflexions guidées afin de :

- Prendre conscience des freins à la décision et les dépasser : doutes, ambivalences, stress, valeurs insatisfaites, équilibre familial à trouver. Toutes les préoccupations personnelles peuvent être traitées.
- Faire resurgir les vrais besoins personnels autour de l'identité professionnelle du manager. Celui-ci sera plus confiant et pourra décider juste pour lui et son environnement, car il sera éclairé sur son sens, ses convictions, ses valeurs, ses talents, l'excellence de ses savoir-faire.
- Savoir parler de soi de façon structurée et convaincante sachant transmettre ses motivations profondes avec aisance et enthousiasme.

► **MODULE N°2 : PENDANT (40 heures)**

Accompagnement à la communication d'intégration

Communiquer et être légitime dès l'arrivée (Pourquoi je vous ai choisi ?...)

Pour permettre au Manager de réussir l'intégration, le challenge, la croissance dans la durée, nous aidons le Manager à faire émerger ses idées pour se présenter et ensuite les communiquer.

Accompagnement au Management relationnel

- Mener des entretiens avec l'ancienne équipe
- Construire un plan de développement managérial afin d'éclairer le manager sur les points positifs et d'amélioration qu'il aura à mettre en place sur le plan du Comportement, de la Communication, de la Cohésion et du Management.

Accompagnement à la Cohésion d'équipe selon un plan adapté à la culture de l'entreprise

► **MODULE N°3 : APRÈS (15 heures environ)**

Mettre en place le changement

Accompagnement pour mobiliser l'ensemble de l'entreprise à réussir son avenir.

INTERVENANTS

Nelly Michelin